



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕРДЯУШСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
САТКИНСКОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «24» июня 2016 года № 99-п

п.Бердяуш

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения

В соответствии со статьей 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 11 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 22 декабря 2015 года №650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Уставом Бердяушского городского поселения, утвержденного решением Совета депутатов Бердяушского городского поселения от 26.08.2005 г. №12,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения (Приложение №1).

2. Распоряжение администрации Бердяушского городского поселения от 04 марта 2011 года №10 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, а также работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Бердяушского городского поселения» признать утратившим силу.

3. Ведущему специалисту администрации Червяковой И.П. ознакомить муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения с настоящим постановлением в установленном порядке.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
Главы Бердяушского городского поселения



С.Я. Балабанов

Кодекс

этики и служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения (далее – Кодекс этики) разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

2. Кодекс этики представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения.

3. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса этики и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники

подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса этики

5. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения.

6. Кодекс этики признан повысить эффективность выполнения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения своих должностных обязанностей.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими, лицами, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудниками технического персонала, сотрудниками подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения положений Кодекса этики, является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения

9. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения, являются основой поведения граждан в связи с нахождением их на службе.

10. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, признаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к муниципальным служащим, лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудникам технического персонала, сотрудникам подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением службы;
- з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальными служащими, лицами, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудниками технического персонала, сотрудниками подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету органа местного самоуправления;

н) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и муниципальные правовые акты Бердяушского городского поселения.

12. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы, а также должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации и подведомственных учреждений и исполнении должностных обязанностей муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

14. Муниципальные служащие, лица обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.

15. Муниципальным служащим, лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудникам технического персонала, сотрудникам подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью органа местного самоуправления и передаются по акту в орган местного самоуправления, в котором лицо замещает должность, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

16. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей.

18. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, а также работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделений благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения наделенные организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудникам технического персонала, сотрудникам подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения

21. В служебном поведении муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

22. В служебном поведении муниципальные служащие, лица, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

23. Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения,

призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудники технического персонала, сотрудники подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

24. Внешний вид муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения, при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность

за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения

25. Нарушение, муниципальными служащими, лицами, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудниками технического персонала, сотрудниками подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяшского городского поселения положений Кодекса этики, подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Нарушение положений Кодекса этики влечет применение к муниципальным служащим, лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудникам технического персонала, сотрудникам подведомственных учреждений МКУ «Бердяшская централизованная библиотечная система», МКУ

«Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения, мер юридической ответственности.

При производстве ежемесячных и дополнительных выплат, премии и материальной помощи учитывается наличие наложенных нарушений положений Кодекса этики на муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудников технического персонала, сотрудников подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения

Соблюдение, муниципальными служащими, лицами, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сотрудниками технического персонала, сотрудниками подведомственных учреждений МКУ «Бердяушская централизованная библиотечная система», МКУ «Культурно-досуговый центр» Бердяушского городского поселения положений Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.